

# Remote Excellence



Heiko Wipfler

- Chief Portfolio Officer -

# Remote Leadership

Virtuelle digitale Zusammenarbeit in Zeiten von COVID-19 und darüber hinaus

Wegen des Corona-Virus sind plötzlich Hunderttausende Menschen aufgefordert, verteilt von Zuhause zu arbeiten. Für viele bedeutet dies eine vollständig neue Zusammenarbeitsform und bringt durch individuelle Umfelder ganz verschiedene Herausforderungen mit sich, virtuell die Kommunikation mit dem Team, Kunden und Geschäftspartnern aufrecht zu erhalten.

Gerade in solchen verteilten Arbeitsumfeldern brauchen Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte vernetzte und digitale Arbeitsplatzkonzepte, welche auch die menschlichen Bedarfe in den Mittelpunkt stellen.

Zudem muss ein Wandel in den Köpfen und im Handeln stattfinden. Durch die räumliche Trennung entstehen neue Freiräume, aber auch Notwendigkeiten im Bezug auf Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit.

Bewährte Führungsprinzipien funktionieren auf Distanz nicht immer. Es sind neue Denkweisen, Herangehensweisen und Methoden notwendig, die an die virtuelle Zusammenarbeit angepasst sein müssen. Das heißt Remote Leadership fordert daher neue Führungsqualitäten, -konzepte und -kompetenzen.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'HW' followed by a stylized flourish.

# Remote Leadership

Drei einfache Tipps & Tricks können hierbei helfen, Führung und Zusammenarbeit in diesen herausfordernden Zeiten und Konstellation gemeinsam in Schritten zu meistern.

1

## Bestmögliche Orientierung durch gemeinsamen Invest in Planung

Natürlich ist es auch bei Teams, die vor Ort zusammenarbeiten, wichtig gemeinsam zu planen. Wenn man sich nicht schnell etwas zwischen Tür und Angel zurufen kann, weil man sich regelmäßiger sieht, werden verlässliche Absprachen und klare Zielsetzungen als Fokus noch wichtiger. Daher ist es wichtig, sich hier für Zeit zu nehmen und ganz bewusst auf das Wesentliche zu reduzieren. Hierbei können verschiedene Tools in der gemeinsamen Planung unterstützen.

2

## Regelmäßige Synchronisation, Vorstellung und Feedbackrunden

Ohne? Das geht nicht! In virtuell verteilten Teams ist regelmäßige Kommunikation und Interaktion essenziell, um alle Teammitglieder informiert zu halten und Missverständnissen vorzubeugen. Hierzu gehört, beispielsweise ein täglicher geregelter und ritualisierter Abstimmungstermin im gesamten Team, bei dem erreichte Erfolge gefeiert, auftretende Hindernisse identifiziert und weiterführende Abstimmungsbedarfe benannt werden. Zudem benötigt es regelmäßige Ergebnisvorstellungen, die Nachfragen zulassen, in größerer Runde. Neue Ideen lassen sich so einfacher generieren als über verteilte Feedbacks. Per Onlineabstimmung lassen sich schnell Meinungsbilder einzuholen.

3

## Vertrauen, Betreuung und Unterstützung statt Kontrolle

Wer im Homeoffice ist, arbeitet weniger produktiv – so ein gängiges Vorurteil. Das Gegenteil ist jedoch oft der Fall. Menschen, denen ein Vertrauensvorschuss entgegengebracht wird, werden gewissenhaft und meist intensiver arbeiten und können gute Ergebnisse erzielen. Die Führung sollte sich daher darauf konzentrieren, für jedes der Teammitglieder die nötigen Rahmenbedingungen zu schaffen. Hierzu braucht es eine individuelle Betreuung, auch über die sachlichen Fragen hinaus. Beim Eigenverständnis als Führungspartner muss der Hauptfokus auf die Lösung von Problemen und Auflösung von Hindernissen gelegt werden.

# Remote Excellence @bridgingIT

## Unsere Leistungen und Kompetenzen

Als mitdenkender Partner adressieren wir die relevanten Gestaltungsebenen in Unternehmen mit einem klaren Umsetzungsfokus. Unser modulares Lösungs- und Leistungsangebot fokussiert Potenziale, Technologien und Transformation immer mit dem Menschen im Mittelpunkt.

Unseren Kunden stellen wir unsere Expertise und Erfahrung natürlich auch REMOTE durch unser Wertvollstes zur Verfügung – leidenschaftliche Berater\*innen und erfahrene Profis: Damit ihre REMOTE EXCELLENCE zu einer nachhaltig attraktiven und erlebbaren Erfahrung für alle Beteiligten wird.

Erfahren Sie mehr