

Agilisierung einfach gemacht



Agile Zusammenarbeit in gesamten Organisationen

Der Begriff Agilität ist mittlerweile in aller Munde und agile Methoden finden auch außerhalb der IT immer mehr Anklang. Wer sie bereits eingeführt hat, weiß um die Stolpersteine, denen man auf dem Weg zu einem agilen Unternehmen begegnen kann: Menschen müssen sich zunächst an die neue Art der Zusammenarbeit gewöhnen. Widerstände sind nicht selten. Zudem stoßen einfache agile Methoden wie Scrum bei großen Organisationen schnell an ihre Grenzen.

Skaliert agil zu arbeiten heißt, die Projektebene zu verlassen und einen gesamten Bereich oder die ganze Organisation zum gemeinsamen Wandel zu bewegen. Auch hierfür gibt es Standards und Frameworks, wie das Scaled Agile Framework®, die die Umsetzung erleichtern sollen. Weil aber jede Organisation einen individuellen Weg in die Agilität beschreitet, kann einfaches Copy-und-Paste eines Frameworks nicht funktionieren.

Agiles Arbeiten bedeutet Veränderung – nicht nur auf der Projektebene. Die neue Arbeitsweise hat weitreichende Auswirkungen auf Führungsprinzipien, Wertekultur und Strukturen des gesamten Unternehmens. Wir begleiten Sie als erfahrener Partner in diesem komplexen Prozess. Methoden und Instrumente des Prozessmanagements und des organisatorischen Changemanagements helfen dabei, die Agile Transformation erfolgreich zu meistern.

Business Process Management

Wir verwenden Methoden des Prozessmanagements, um Transparenz für den gesamten Projektkontext zu schaffen. Dies ist die Grundlage für alle weiteren Schritte. Transparenz ermöglicht es uns, die Komplexität eines agilen Projekts zu reduzieren und dabei Kosten und Risiken zu verringern. So sind wir in der Lage, schnell und wirkungsvoll auf innere und äußere Einflüsse reagieren zu können und somit agile Prozesse zielgerichtet zu steuern.

Organisatorisches Changemanagement

Das organisatorische Changemanagement hilft durch zielgruppengerechte Kommunikation und konkrete Changemaßnahmen dabei, den Veränderungsprozess in Transformationsprojekten zu begleiten und zu beschleunigen. Dabei ist es wichtig, Widerstände und potentielle Konflikte frühzeitig zu erkennen und aufzulösen.

LEGO-SCRUM-SIMULATION – Agile Arbeitsweisen spielend leicht erlernen

LEGO kennt jeder und LEGO macht Spaß. In unserem LEGO-Scrum-Workshop simulieren mehrere Teams zusammen den agilen Prozess nach Scrum und erbauen dabei die „agileCity“. So erlernen und üben sie spielerisch die Abläufe und Herausforderungen eines agilen Projekts und das Arbeiten in einem skaliert agilen Umfeld.



Der Workshop ersetzt nicht die Zertifizierung oder das allgemeine agile Training. Auf Wunsch stellen wir Ihnen eine individuelle Kombination aus Workshop, Training und Zertifizierung zusammen.

Unsere Leistungen

Navigation und Lösungsfindung

- Organisations-, Programm- und Projektberatung
- Projektbegleitung und -unterstützung
- Vermittlung agiler Arbeitsweisen z.B. durch die LEGO-Scrum-Simulation

Business Process Management

- Workshops zur Prozesszieldefinition
- Festlegen des Prozessmethodenframeworks
- Ist-Prozessaufnahme
- Erarbeiten von Rollen- und Gremienkonzepten
- Soll-Prozess-Entwicklung
- Prozessmessung, -analyse und -optimierung

Changemanagement

- Auftragsklärung (Vision/ Ziele)
- Systemische Organisationsdiagnose
- Aufbau Interventionskatalog
- Stakeholdermanagement
- Teamentwicklung
- Konfliktmanagement
- Blended Learning
- Mentoring und Coaching

Ihre Vorteile / Ihr Nutzen

Reduktion von Schwachstellen:

- Mehr Transparenz
- Effizientere Abläufe
- Strukturierte Zusammenarbeit
- Weniger Redundanzen
- Kennzahlen- und mehrwertbasierte Steuerung
- Kontinuierliche Verbesserung